

2020年7月1日

お取引先様 各位

株式会社 ニヘイ  
代表取締役社長  
平光 健

## 7月1日以降 (株)ニヘイ 営業・業務体制 一部変更のご連絡

平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

本年1月末以降、拡大の一途をたどった新型コロナウイルス感染者数は、一時の猛威こそ緊急事態宣言発出による外出自粛、予防策の徹底並びに医療機関・医療従事者など多くの方々の努力により、今現在は一定規模の中に収まり、各種経済活動も徐々に再開して参りました。しかしながら、直近の大都市部や店舗を起因とする感染者数の再増加もあり、まだまだ予断を許さない状況もございます。

このような環境下、当社は4月21日から「交代制在宅勤務・テレワーク」を6月30日まで継続し「北海道スタイル」安心宣言の下、営業を進めて参りましたが、本日7月1日からは、下記致します新たな体制（一部変更）に移行することと致しました。全社をあげて「新型コロナウイルス感染拡大防止」の意識を持って従事するとともに、感染防止策を適切に取った上で、お取引先様のお役に立つ活動を進める所存です。

今後ともご支援、ご協力を賜りたく何卒宜しくお願い申し上げます。

### 記

- 1：期 間      2020年7月1日（水）から移行致します。  
※尚、今後の状況変化や、国や北海道からの新たな発表がありました場合は、同発表主旨を踏まえて体制を見直すこともございます。
- 2：対 象      (株)ニヘイ 全事業所  
札幌本社 / 旭川支店 / 伊達支店 / 札幌配送センター
- 3：内 容      (7月以降の営業・業務体制に関する主な事項)
  - ① 基本勤務体制  
通勤時および在社時の「密な状態」を可能な限り回避することを大前提とし、**「時差出勤（コアタイムを設けないフレックスタイム）※」**を基本勤務体制と位置づけ、6月迄実施の**「一律の交代制テレワーク」**は取り止めます。  
**※時差出勤内容は部署・個人別に事前設定の上、運用して参ります。**
  - ② 新しい勤務形態として広がった**テレワーク（在宅を含む事業所外での勤務）**も通信はじめインフラ・業務環境が**使用可能な「一部の部門・社員」**においては、**今後も継続して参ります。**
  - ③ お取引先様との面談（継続取組み。訪問を含みます）
    - 1) 事前のご了解を得て 2) マスクを着用し 3) 必要最低限の時間とするよう努め、ウイルス感染防止策の徹底を図り対処して参ります。

以上